Обзор оплат корпоративных юристов и юристов юридических фирм в Москве в 2018 году

07.11.2018 СТАТЬИ

Настоящий обзор, подготовленный компанией Norton Caine, включает информацию об оплатах юристов, работающих в международных и национальных юридических фирмах, а также корпоративных юристов Москвы.

Введение

После нескольких лет стагнации и общего настроения на рынке в духе «хроники пикирующего бомбардировщика», 2018 год принес свежий глоток оптимизма, можно даже сказать, появился свет в конце туннеля. Хотя общий тренд, связанный со сжатием рынка, фактически не поменялся. Недавнее закрытие Gide Loyrette Nouel, уход значительной части команды Akin Gump и создание ими фирмы «Рыбалкин, Горцунян и Партнеры» (стоит также отметить появление ранее «Кузнецов, Марисин и партнеры»), свидетельствует о том, что рынок больших фирм находится в зоне турбулентности, и будущее их далеко от определенности.

С другой стороны, оживились партнерские переходы между крупными фирмами, чего не происходило уже довольно давно: переход команды ГЧП Александра Долгова из Hogan Lovells в Squire Patton Boggs. Dentons продолжает активно набирать юристов и партнеров – не так давно к команде присоединились Владимир Соков из Пепеляев Групп и Тамер Амара, который ранее работал в Clifford Chance. Интересно отметить, что оба партнера на момент перехода уже покинули свои фирмы, но тем не менее привлекли часть своей команды из прежних фирм.

Некоторые международные фирмы закрываются (ранее с российского рынка ушли Orrick, K&LGates, BBH law), но другие открывают новые офисы — Eversheds Sutherland открыли представительства в Москве и в Санкт-Петербурге.

Многие международные фирмы стали более активно нанимать юристов в этом году. В DLA Piper на должность партнера корпоративной практики московского офиса перешел Евгений Глухов, ранее занимавший позицию старшего юриста в Freshfields Bruckhaus Deringer. Он присоединился к фирме вместе со своей командой из двух юристов. Все это дает ощущение, что рынок скорее жив, чем мертв. Существенно более активным является сегмент локальных юридических фирм, поэтому в этом обзоре мы решили сделать акцент именно на них. Кто они: будущее юридического рынка или ситуативное настоящее, продиктованное

конъюнктурой текущего момента в экономике?

Ситуация на рынке корпоративных юристов (инхаус) существенно не поменялась. Количество топ- вакансий по-прежнему жестко лимитировано, наблюдается сильнейшая конкуренция среди кандидатов топ-уровня. Нужна комбинация подходящего опыта и знания права, наличие управленческих навыков и стратегического мышления. Компании все чаще добавляют еще большее количество интервью и встреч, кандидат должен пройти множество этапов проверок и собеседований с ключевыми фигурами компании, чтобы сложился некий идеальный образ, устраивающий абсолютно всех. Например, Юлия Попелышева заняла должность главного юриста компании «Яндекс» (до этого Юлия была советником в практике разрешения споров и арбитража Clifford Chance) после более чем года поиска и отбора кандидатов на данную вакансию.

Также за последнее время участились случаи продвижения своих юристов на руководящие позиции. Например, компании «Ростелеком», «Вымпелком», «ВТБ Капитал», «Дикси», «Северсталь» промоутировали внутренних кандидатов на позиции главных юристов. Можно также отметить еще два существенных перехода, когда в компании (РУСАЛ и РФПИ) перешли юристы, уже ранее работавшие в этих компаниях (Антон Егоров и Михаил Иржевский, соответственно).

К юристам на средних позициях требования также существенно поменялись, при этом значительно вырос спрос на них. За качественных юристов мид-уровня (3 – 5 лет, таких еще часто называют «нужен крепкий мид-левел») идет настоящая борьба. Другое дело, что часто наблюдается парадоксальная ситуация – есть интересная вакансия и вроде бы много кандидатов, но найм не происходит, кандидаты работодателя не устраивают. Можно слышать и про «усталых синьоров», которые не нужны, про отсутствие необходимых знаний и квалификации, и многое другое. В целом, требования стали значительно выше.

По-прежнему самым высокооплачиваемым остается корпоративное направление – сделки по слияниям и поглощениям. Юрист мид-уровня в средней компании получает примерно

200 – 300 тысяч рублей, а в ведущей компании 350 – 600 тысяч рублей в месяц.

На втором месте судебное направление. Здесь зарплаты на 20 – 30 процентов ниже, то есть примерно 200 – 250 тысяч рублей будет получать судебный юрист с опытом работы от четырех лет, а старший юрист 250 – 400 тысяч рублей.

Третье место у договорной работы, налогов, комплаенса, недвижимости, интеллектуальной собственности. Здесь зарплаты 150 – 200 тысяч рублей.

Обзор оплат юристов юридических фирм Москвы

Обзор включает данные по оплатам квалифицированных юристов всех уровней, исключая партнеров юридических фирм. Данный обзор является продолжением аналогичных исследований 2008 – 2017 гг.

Международные юридические фирмы

Уровень опыта	**Вилка оплаты: минимальное и максимальное значе** Суммы в долларах США, годовой доход, до вычета налог
Младший юрист 2017 – 2014	24 – 60
Юрист среднего уровня (мид-левел) 2014 – 2011	60 – 90
Старший юрист (с 2010)	120 – 240

Российские юридические фирмы

Группа А

К данной группе относятся ведущие российские юридические фирмы и адвокатские бюро. Это крупнейшие фирмы, давно работающие на рынке и занимающие высшие позиции в рейтингах

Уровень опыта	**Вилка оплаты: минимальное и максимальное значен** Суммы в рублях в месяц до вычета налогов
Младший юрист 2017 – 2014	80 000 – 100 000
Юрист среднего уровня (мид-левел) 2014 – 2011	180 000 – 250 000
Старший юрист (с 2010)	300 000 – 450 000
Советник / руководитель практики	450 000 – 800 000

Группа Б

К данной группе относятся ведущие российские юридические фирмы и адвокатские бюро среднего размера, как правило, представленные в рейтингах. Часто такие фирмы умеют узкую специализацию в определенной сфере (судебная, антимонопольная практики)

Уровень опыта	**Вилка оплаты: минимальное и максимальное значен** Суммы в рублях в месяц до вычета налогов

Младший юрист 2017 – 2014	60 000 – 90 000
Юрист среднего уровня (мид-левел) 2014 – 2011	100 000 – 200 000
Старший юрист (с 2010)	200 000 – 300 000
Советник / руководитель практики	300 000 – 500 000

Группа С

К данной группе относятся российские юридические фирмы и адвокатские бюро среднего размера, как правило, не представленные в рейтингах.

Уровень опыта	**Вилка оплаты: минимальное и максимальное значен** Суммы в рублях в месяц до вычета налогов
Младший юрист 2017 – 2014	50 000 – 70 000
Юрист среднего уровня (мид-левел) 2014 – 2011	100 000 – 120 000
Старший юрист (с 2010)	120 000 – 150 000
Советник / руководитель практики	От 200 000

Обзор оплат корпоративных юристов (инхаус)

Позитивный момент 2018 года – возвращение и более широкое применение практики выплаты бонусов. В ведущих компаниях и фондах бонусы могут достигать 50% и выше от годовой оплаты.

Обзор включает данные по оплатам квалифицированных юристов всех позиций – от младших юристов до руководителей юридических департаментов. Рынок корпоративных юристов представлен группами компаний, схожими по секторам экономики и сферам бизнеса. Суммы оплат указаны в рублях в месяц до вычета налогов.

Тип компании	**Должность**	**Вилка оплаты: минима максимальное значен** Суммы в рублях в месяц налогов
Инвестиционные компании и фонды	Глава юридического департамента	600 000 – 1 700 000
	Старший юрист	350 000 – 700 000
	Юрист	150 000 – 300 000
	Младший юрист	100 000 – 150 000
Крупнейшие промышленные и производственные холдинги (в том числе с государственным участием)	Глава юридического департамента	900 000 – 2 800 000
	Старший юрист	400 000 – 700 000
	Юрист	100 000 – 300 000

Младший юрист	40 000 – 100 000	
Крупные международные корпорации* (ритейл, потребительские товары, фармацевтика, информационные технологии) *оплаты могут быть зафиксированы в долларах США и ЕВРО	Глава юридического департамента	600 000 – 900 000
	Старший юрист	170 000 – 400 000
	Юрист	100 000 – 200 000
	Младший юрист	40 000 – 100 000
Московские офисы (небольшие по численности) международных компаний* (FMCG, фармацевтика, информационные технологии, консалтинговые услуги) *оплаты могут быть зафиксированы в долларах США и ЕВРО.	Глава юридического департамента	250 000 – 700 000
	Старший юрист	100 000 – 400 000
	Юрист	90 000 – 200 000
	Младший юрист	60 000 – 120 000
Средние по объему бизнеса российские компании (такие компании часто являются ведущим активом в структуре холдинга, либо лидерами отрасли, вовлеченными в международную деятельность)	Глава юридического департамента	350 000 – 700 000
	Старший юрист	120 000 – 250 000

Юрист	70 000 – 120 000	
Младший юрист	40 000 – 70 000	
Небольшие российские компании (небольшие и средние российские компании, работающие на локальном рынке)	Глава юридического департамента	150 000 – 250 000
	Старший юрист	60 000 – 100 000
	Юрист	30 000 – 60 000
	Младший юрист	25 000 – 40 000