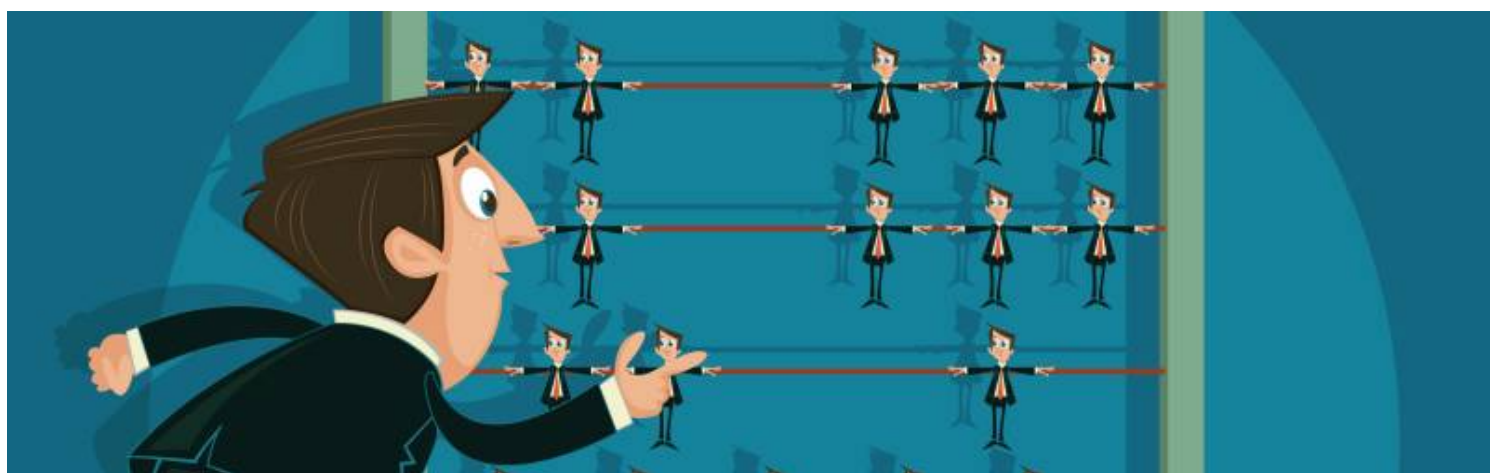


БЕНЧМАРКИНГ ЮРИДИЧЕСКОЙ ФУНКЦИИ – 2016: КРАТКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

07.07.2016

СТАТЬИ



Юридическая фирма PwC Legal при поддержке журнала Legal Insight во второй раз провела исследование «Бенчмаркинг юридической функции» ([Краткие итоги Бенчмаркинга — 2015 // Legal Insight, 2015. № 5](#)), в котором приняло участие более 70 компаний из 14 отраслей. В рамках данного исследования были изучены основные аспекты деятельности юридических департаментов компаний в России (начиная с роли юристов в компании, структуры и численности юридического департамента и заканчивая бюджетированием и мотивацией юристов), проведен ретроспективный анализ в сравнении с данными «Бенчмаркинга юридической функции – 2015» (Бенчмаркинг – 2015), а также сравнение с данными о деятельности юридических департаментов в Германии и США.

Многие руководители юридических департаментов уже давно используют наиболее простые в плане скорости внедрения и получения эффекта экономии меры по оптимизации

расходов, такие как сокращение персонала, уменьшение количества работы, передаваемой внешним консультантам, максимально возможное снижение стоимости оказываемых ими услуг. Однако эта задача по-прежнему остается актуальной, и руководителям приходится разрабатывать и имплементировать все более сложные способы повышения эффективности работы юридических департаментов и сокращения расходов.

Сокращение внутренних расходов. Согласно данным Бенчмаркинга – 2016, наиболее распространенными на практике способами повышения эффективности работы департамента и сокращения расходов являются:

- оптимизация юридических процессов (92% компаний-респондентов);

- использование современных технологий для максимальной автоматизации юридических процессов (73% компаний-респондентов);

- проведение тренингов для юристов (72% компаний-респондентов).

Оптимизация (в том числе за счет стандартизации юридических документов) и автоматизация юридических процессов позволяют сократить внутренние расходы юридического департамента без снижения качества правовой поддержки, например за счет передачи технической юридической работы административному или младшему юридическому персоналу. При этом указанные способы также позволяют перераспределить ресурсы юридического департамента (юридический персонал) для выполнения большего количества задач без привлечения внешних консультантов. Это, в свою очередь, создает юристам департамента условия для того, чтобы заниматься более интересной работой, и мотивирует их на дальнейшее профессиональное развитие.

Подробнее о результатах Бенчмаркинга -2016 читайте в статье **Яны Золоевой**, управляющего партнера PwC Legal и **Виктории Арутюнян**, старшего юриста PwC Legal в июльском Legal Insight.

СТАТЬИ