

Об опыте автоматизации договорной работы в ПАО «Т Плюс»

04.11.2015

СТАТЬИ

Система управления договорной работой в компании «Т Плюс» (ранее — КЭС-Холдинг) построена на платформе SAP и является предметом гордости ее юристов. В ней реализованы: строгое закрепление ролей в системе, формализованная матрица риск-контроля, настроенная маршрутизация и конечно выделенный функционал специалистов по контролю договорного документооборота, исключающий риски личной заинтересованности или излишнего служебного рвения вовлеченных сотрудников.

«Выделить изолированную стоимость системы «Договоры» вряд ли возможно, поскольку большинство корпоративных информационных систем также построены на платформе SAP, обеспечивая интеграцию ключевых хозяйственных процессов. И ключевой эффект от внедрения этой системы, на мой взгляд, не столько финансовый, сколько культурный – что особенно важно в условиях завершающейся корпоративной консолидации компании. Так что мне не жалко ни времени – хотя на проектирование, описание и настройку системы ушло около года, ни денег – хотя с этим вряд ли согласятся наши экономисты (смеется)», — рассказывал в [интервью Legal Insight](#) директор по правовым вопросам ПАО «Т Плюс» Михаил Еременко. Юридический департамент КЭС-Холдинга неоднократно признавался лучшим в своей отрасли.

Об опыте автоматизации договорной работы в ПАО «Т Плюс» на [Форуме руководителей юридических департаментов](#) расскажет заместитель директора по правовым вопросам ПАО «Т Плюс» Владимир Уткин.

СТАТЬИ