

РОЛЬ И ЗАДАЧИ ЮРИДИЧЕСКОЙ СЛУЖБЫ В КОМПАНИИ

03.09.2015

СТАТЬИ



На мой взгляд, как менеджменту компаний, так и корпоративным юристам, а также руководителям правовых департаментов крайне важно иметь четкое понимание роли юридической службы и задач, которые перед ней стоят. Ниже я попытался обобщить накопившиеся у меня за 22 года наблюдения за различными аспектами работы руководителя юридической службы.

Как мне кажется, юридическое сопровождение имеет три основных задачи и функции.

ПЕРВАЯ ЗАДАЧА

Оперативная юридическая поддержка бизнеса (главное, в чем заинтересован в первую очередь менеджмент);

Расходы на правовое сопровождение, обусловленные решением этой задачи, беспокоят в основном менеджмент компаний, так как его задача состоит в получении прибыли, и любые возникающие расходы вызывают беспокойство. В то же время менеджмент в меньшей степени волнует защита активов и инвестиций, поскольку это не входит в круг его основных обязанностей. Это является второй задачей юридической службы.

ВТОРАЯ ЗАДАЧА

Безопасность и защита активов и инвестиций акционеров (основная функция руководителя юридической службы и важнейшие интересы акционеров);

Защита инвестиций и активов является основной обязанностью руководителя юридической службы наряду с оказанием оперативной поддержки бизнесу, обеспечивая его функционирование в нормальном рабочем режиме.

ТРЕТЬЯ ЗАДАЧА

Увеличение прибыльности компании за счет эффективного консультирования и юридического представительства (что является основной целью как самого предприятия, так и акционеров);

Эффективность консультирования может проявляться в самых разных направлениях юридической работы, результатом которой становится повышение доходности инвестиций, включая ведение различных судебных и арбитражных споров. Поддержка в получении налоговых и таможенных льгот, заключение различных инвестиционных соглашений с

органами государственной власти, лоббирование интересов и усовершенствование законодательства.

Желание менеджмента сэкономить на оперативной поддержке бизнеса вполне понятно, и руководителю юридической службы необходимо разработать и реализовать программу эффективного правового обеспечения бизнеса в его повседневной работе, что позволит разумно расходовать средства на эти цели, используя для этого различные инструменты.

Однако если второй задаче уделяется недостаточно внимания, это может привести к серьезным потерям инвестиций и активов, принадлежащих акционерам, и в таком случае бюджет на юридическую поддержку – не должен быть исключительной прерогативой менеджмента. Существуют десятки компаний, юристы и менеджмент которых пребывали в убеждении, что их задача – как можно больше сэкономить. И если единственной задачей, в таком случае, будет только экономия средств, то очень скоро у этих компаний возникнут серьезные проблемы, как связанные с потерей активов, так и необходимостью списывать убытки.

Третья задача представляет собой то, в чем и менеджмент, и акционеры должны быть заинтересованы больше всего. Это особо сложная работа, которую далеко не всякий способен выполнить, и руководство компании должно это ценить и поддерживать.

Мне думается, что ключ к успеху юридической функции именно в понимании этих моментов, и я надеюсь, что в большинстве своем и руководители компаний, и их главные юристы это осознают. Во всяком случае, это то, чему меня научил мой опыт работы с клиентами, включая как акционеров, так и корпоративных юристов.

СТАТЬИ