

Уровень удовлетворенности юристов работой ниже, чем у среднестатистического занятого россиянина

02.10.2017

НОВОСТИ КОМПАНИЙ



Согласно недавно проведенному [опросу ФОМ](#), довольны своей работой три четверти занятых россиян, зарплатой – только треть. Отношения в коллективе, график, условия труда

устраивают подавляющее большинство занятых россиян. 73% трудятся с удовольствием.

Уровнем загруженности довольны 66% работающих, у 27% работы слишком много, у 4% – слишком мало. При этом, если выбирать между большей загруженностью на работе и высокими доходами и наоборот — меньше работы и денег, 62% предпочтут первое.

79% говорят, что их способности, сильные стороны востребованы, находят применение на работе. Только 37 % опрошенных довольны своей зарплатой. Больше 80% не имеют претензий к графику и условиям работы, их устраивают отношения, сложившиеся на работе.

А теперь сравним эти данные с тем, что получилось в ходе недавнего онлайн-опрос об уровне удовлетворенности юристов своей работой, который инициировали Дмитрий Бедрин и Екатерина Грибкова из команды Getalawyer.ru, а также Юрий Зачек, тренер и коуч для юристов.

42% юристов в целом считают, что их вознаграждение не вполне соответствует уровню решаемых ими задач, а 7% считают, что вознаграждение однозначно ему не соответствует. Таким образом, каждый второй представитель юридической профессии не доволен своим заработком.

46% опрошенных не имеют возможности ежедневно делать на своей работе то, что у них получается лучше всего; то, что им интересно.

70% юристов отметили, что в их жизни больше работы, чем свободного времени.

77% юристов хотели бы иметь возможность работать дистанционно.

Каждый пятый юрист (22%) готов уйти из юриспруденции и полностью сменить профессию.

Итоги опроса заставляют задуматься и привлечь внимание юридического сообщества к изменениям, которые происходят в профессии. Подробнее в октябрьском Legal Insight.

Мы продолжим изучение этой проблемы применительно к юристам инхаус, около трети из них не удовлетворены своей работой и более 60% хотят уйти из компании, в которой сейчас работают.

При этом несмотря на так называемый «рынок работодателя», многие руководители юридических департаментов отмечают сложности в поиске квалифицированных работников. На этом фоне особое значение приобретает вопрос удержания талантов. Журнал Legal Insight и PwC Legal решили выяснить, что должны учитывать работодатели для удержания самых талантливых и эффективных юристов.

Уважаемые инхаус-юристы! Примите, пожалуйста, участие в нашем опросе, который поможет донести ваше мнение до руководителей. Результаты опроса мы опубликуем на страницах журнала и обсудим на Форуме руководителей юридических департаментов 24 ноября 2017 года.

[Принять участие в опросе.](#)