

Нужны ли нормы труда для юристов инхаус?

19.01.2017

НОВОСТИ КОМПАНИЙ



В конце 2016 г. Минтрудом России предложен проект типовых межотраслевых норм труда на работы, выполняемые специалистами юридических служб организаций. См. [Проект Приказа Минтруда России «Об утверждении общеотраслевых норм труда на работы, выполняемые юридическими службами организаций»](#).

Он предназначен для расчета численности работников юридических служб и носит рекомендательный характер. Проект включает в себя, в частности, порядок определения штатной численности работников (в приложении приводится пример расчета штатной численности работников юридической службы), порядок организации труда, нормы загрузки по функциям. Минтруд собирал поправки и замечания к проекту до 19 декабря 2016 г., а окончательное решение по нормам будет принято не ранее, чем через полгода.

Некоммерческое партнерство «Объединение Корпоративных Юристов» 20 декабря 2016 года направило письмо заместителю Министра труда и социальной защиты РФ Л.Ю.

Ельцовой с обоснованием своей позиции. По мнению ОКЮР необходимость в утверждении норм труда для юристов, бухгалтеров, работников, подразделений по управлению персоналом отсутствует по следующим причинам (текст публикуется [с сайта ОКЮР](#)):

«1. Оплата труда юристов, бухгалтеров и HRов устанавливается окладом, а не тарифными ставками. А нормы труда необходимы для расчета заработной платы, установленной тарифной ставкой (ст.ст. 21, 129, 160 ТК РФ).

2. Статья 161 ТК РФ не распространяется на эти профессии и не обязывает утверждать в отношении них нормы труда. Работа юристов, бухгалтеров и HRов не является однородной, относится к экспертным профессиям, которые могут очень сильно отличаться по сложности, степени их вовлеченности в бизнес-процесс не только на уровне разных компаний, но и внутри одной организации, внутри одного бизнес-процесса. На практике должностной функционал по рассматриваемым профессиям гораздо шире и включает больше обязанностей, которые сложно сгруппировать и применять к ним общие единицы измерения. В обязанности юриста компании входит не только договорная, претензионно-исковая работа, но и много других видов деятельности, которые нельзя свести в одну группу «обеспечение соблюдения законности в деятельности предприятия и защиты его правовых интересов».

Так, специалисты указанных подразделений привлекаются к участию в реализации проектов компании. Специфика проектной работы не позволяет применить предлагаемый подход к оценке их труда.

3. Помимо общей неоднородности рассматриваемых профессий, есть неоднородность на уровне

компаний: применяются различные практики построения работы соответствующих служб, своя развития и своя особенная структура, обусловленные, в том числе, особенностями структуры корпоративного управления, особенностями бизнес-схемы основных процессов, особенностями организации взаимодействия с дочерними обществами и т.д. Вышеперечисленные отличия невозможно свести в типовые нормы труда.

Кроме того, работа, рассматриваемых служб, зависит от общей штатной численности работников организации, от ее доли и активности на рынке, а более того, от уровня развития информационных систем.

Различается подход компаний и к так называемым «околоюридическим» функциям, которые тесно связаны с юридической функцией, но могут выполняться как юридическими департаментами, так и иными, в том числе, специально созданными (например, комплаенс, налогообложение, корпоративная безопасность, управление собственностью и т.д.).

Наконец, специфика работы определяется особенностями конкретного сектора экономики.»

ОКЮР предложил продолжить диалог по данному вопросу, провести экспертные

исследования, в том числе с учетом ситуации в конкретных секторах экономики.

?????? ?????????? ?????? ??????, ??? ?????? ?????????? ???-???? ?????, ? ??? ?????? ?????????? ??, ??? ?????????? ??????? ??? ?????? ?????????, ????????????? ?? ????????? (?????????, ????????? ??????????? ? ?? ??????????????? ??????????, ?????? ?????????, ?????????????????? ? ?.). ? ?????????? ????????? Legal Insight ??????? ?????????????? ?????? ?????.