

ПРЕМИИ В БЕЗОПАСНОСТИ

26.09.2016

НОВОСТИ КОМПАНИЙ

СТАТЬИ



Кристина Тимошенко, адвокат, Андрей Городисский и Партнеры

Вступающие в силу 03 октября изменения по срокам выплаты заработной платы не коснутся сроков выплаты премий, об этом сообщим Минтруд в своем разъяснении, размещенном 21.09.2016 г. на [официальном сайте ведомства](#).

Напомним, что Федеральным законом от 03.07.2016 г. № 272-ФЗ были внесены изменения в трудовое законодательство, среди которых часть 6 статьи 136 ТК РФ была дополнена положением о том, что заработная плата должна выплачиваться не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она была начислена. Казалось бы, по существу, ничего нового законодатель не внес — лишь конкретнее были уточнены сроки выплаты заработной платы. Однако данная поправка вызвала широкий резонанс среди работодателей, в особенности крупных компаний, имеющих развитую систему премирования. В отсутствие официальных разъяснений, исходя из буквального и системного толкования положений ТК РФ, можно было прийти к следующему выводу — поскольку премии в соответствии со ст. 129 ТК РФ являются составной частью заработной платы, то требование о сроке выплаты заработной платы должно относиться и к премиальным выплатам, которые начисляются за определенный период. Особое беспокойство вызывала ситуация с годовыми премиями, расчет и выплата которых в большинстве компаний производится значительно позднее, после подведения финансовых итогов прошедшего года. С учетом новогодних каникул, обеспечить подсчет и выплату годовой премии до 15 января было бы невозможно.

К счастью, рассматриваемые изменения не коснутся сроков выплаты премий. Как разъяснил Минтруд, требования установлены к срокам выплаты заработной платы, начисленной работнику за отработанное в конкретном месяце время, за выполнение норм труда (должностных обязанностей). Заработная плата выплачивается каждые полмесяца, а стимулирующие выплаты выплачиваются за иные более продолжительные, чем полмесяца, периоды. Сроки выплаты премий могут быть установлены коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами. Так, к примеру, не будет являться

нарушением требований трудового законодательства установленный локальным актом порядок, в соответствии с которым годовая премия выплачивается работникам в течение апреля года, следующего за отчетным.

[НОВОСТИ КОМПАНИЙ](#)

[СТАТЬИ](#)