

Текучность кадров среди руководителей компаний в мире достигла рекордного уровня

19.04.2016

НОВОСТИ КОМПАНИЙ

В 2015 году из 2 500 опрошенных руководителей 17 % сообщили, что в их компаниях в 2015 году произошло рекордное количество увольнений руководителей. Согласно исследованию [CEO Success Study](#) от Strategy&PwC, в 2015 году количество увольнений руководителей достигло рекордного уровня, что свидетельствует о высокой текучести кадров среди топ-менеджеров. В 2014 году этот показатель составил 16 %, а в 2013 году – 14 %.

В 2012–2015 годах количество увольнений руководителей достигло рекордного уровня, что свидетельствует о высокой текучести кадров среди топ-менеджеров. В 2012 году этот показатель составил 22 %, а в 2011 году – 14 %.

В 2004–2007 годах количество увольнений руководителей достигло рекордного уровня, что свидетельствует о высокой текучести кадров среди топ-менеджеров. В 2004 году этот показатель составил 43 %, а в 2005 году – 43 %.

В 2015 году количество увольнений руководителей достигло рекордного уровня, что свидетельствует о высокой текучести кадров среди топ-менеджеров. В 2015 году этот показатель составил 17 %, а в 2014 году – 16 %.

«В 2015 году количество увольнений руководителей достигло рекордного уровня, что свидетельствует о высокой текучести кадров среди топ-менеджеров. В 2015 году этот показатель составил 17 %, а в 2014 году – 16 %.

2015 год: рекорд увольнений руководителей

В 2015 году количество увольнений руководителей достигло рекордного уровня, что свидетельствует о высокой текучести кадров среди топ-менеджеров. В 2015 году этот показатель составил 17 %, а в 2014 году – 16 %.

В 2015 году количество увольнений руководителей достигло рекордного уровня, что свидетельствует о высокой текучести кадров среди топ-менеджеров. В 2015 году этот показатель составил 17 %, а в 2014 году – 16 %.

