

Обзор цен на юридические услуги по абонентскому обслуживанию юрлиц и ИП Москвы

11.04.2016

НОВОСТИ КОМПАНИЙ

Портал «Найди юриста» подготовил [«Обзор цен на юридические услуги по абонентскому обслуживанию юридических лиц и индивидуальных предпринимателей Москвы. Февраль 2016»](#). Под абонентским обслуживанием понимается оказание на регулярной основе правовой поддержки юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям за уплачиваемую ежемесячно или ежеквартально, регламентированную денежную сумму.

Обзор подготовлен по состоянию цен в феврале 2016 года и построен на анализе цен, адресованных любому обратившемуся за постоянной юридической помощью представителю бизнеса. В итоге для целей Обзора цен использована база из прейскурантов свыше 40 исполнителей и 130 тарифов. Поскольку Обзор включает в себя только раскрываемые исполнителем услуг цены, за рамками оставлены все индивидуально формируемые тарифы. В исследовании отсутствуют прейскуранты, которые применяются адвокатскими образованиями и юридическими компаниями высшего ценового сегмента, в том числе представительствами иностранных юридических компаний.

Чаще всего можно увидеть тарифы с фиксированной стоимостью на лимитированный объём услуг. Клиенту предоставляется определённое количество устных консультаций, письменных работ, экспертиз документов, участия в судебных заседаниях, выездов в офис клиента или на переговоры к третьим лицам и т.д. Характерной чертой тарифов на абонентское обслуживание, свойственной именно московскому юридическому консалтингу является выделение услуг по предоставлению правовых материалов, т.е. распечаток или электронных

версий нормативных правовых актов, а также оценка судебных перспектив того или иного дела.

У тарифов с фиксированной стоимостью на лимитированный объём услуг существует несколько разновидностей:

- | тарифы с включенным в стоимость фиксированным объёмом услуг и предоставлением скидки на остальные услуги Скидки обычно выше, если клиент заключает договор на более дорогой тариф;
- | тарифы, не имеющие включённого фиксированного объёма услуг, но предоставляющие фиксированную скидку на определённые услуги;
- | тарифы, предполагающие включённый объем часов работы юриста или адвоката вне прямой зависимости от вида работы;
- | тарифы, формулирующие предельное количество включённых в цену отдельных юридических поручений и сверх этого – не детализируемое количество иных услуг.

В некоторых случаях цена обслуживания клиента поставлена в зависимость от профессиональной градации привлекаемого для выполнения поручения специалиста. Клиент может выбрать обслуживание у специалиста по приемлемой ему цене.

- | **Цены начального уровня (8000 – 20 000 руб./мес.)**
- | **Цены среднего уровня (22 000 – 55 000 руб./мес.)**
- | **Цены высокого уровня (60 000 – 90 000 руб./мес.)**
- | **Цены максимального уровня (выше 90 000 руб./мес.)**

Как отмечают авторы обзора, результаты их исследования позволяют решить давний спор о

том, какой вариант обслуживания для бизнес-заказчика целесообразнее: услуги сторонней юридической компании или юриста, принятого в штат? С привлечением внешней юридической поддержки заказчик избавляется от финансирования собственного юридического отдела (расходы на зарплату, обязательные отчисления в бюджет, затраты на обустройство рабочего места юриста, закупку и периодическое обновление юридического программного обеспечения). Минусами при такой ситуации являются отсутствие юриста «под рукой» при возникновении непредвиденного объёма работы, затруднительность прогноза потребности в юридической помощи и определения расходов, увеличение рисков разглашения конфиденциальной информации.

Ответить на этот вопрос можно после анализа показателей, поддающихся объективному сравнению: тарифов на сторонние юридические услуги и зарплат штатных юристов. Общее представление о зарплатах можно получить из резюме кандидатов на работу, размещённых на московских страницах порталов SuperJob www.superjob.ru, и HeadHunter www.hh.ru. Претенденты на заработную плату 35 000 руб./мес. и менее – новички в юридическом сопровождении бизнеса. Возраст кандидатов обычно 22 – 35 лет. Некоторые из них ищут работу помощника юриста или младшего юриста. Обучение зачастую проходило в высших образовательных учреждениях, для которых юридическое направление – непрофильное. Как правило, общий опыт работы специалистов этой категории составляет несколько лет, но при этом в качестве юриста, обслуживающего бизнес, соискатель отработал от нескольких месяцев до двух лет. Предыдущая должность – секретарь-делопроизводитель, помощник юриста, офис-менеджер, помощник судьи. Как итог, кандидатов этой категории трудно рассматривать как специалистов в сфере правового регулирования бизнеса, на мнение которых можно полагаться.

Кандидаты, рассчитывающие на заработную плату 50 000 руб./мес. имеют высшее образование и опыт работы в коммерческих организациях. Возраст сотрудников составляет 26 – 35 лет. Обучение некоторых из них проходило в высших образовательных учреждениях, для которых юридическое направление – непрофильное. Опыт в сфере юридического

сопровождения деятельности чаще всего насчитывает от двух до пяти лет. Ввиду не слишком продолжительного опыта профессиональной работы в бизнесе, специалисты этой категории нечасто успевают приобрести навыки и знания по широкому спектру направлений сопровождения деятельности заказчика. Распространённой является ситуация, когда кандидат трудился по одному – трём блокам правовых вопросов, например, текущее устное консультирование, ведение договорной работы и сопровождение значимых для работодателя сделок.

У юристов с требованиями к зарплате 65 000 руб./мес. имеется высшее образование, опыт работы в коммерческих организациях, в том числе у некоторых из них – в юридических консалтинговых фирмах или адвокатских образованиях. Возраст кандидатов 27 – 37 лет. Стаж юридического сопровождения бизнеса, как правило, от 4-х лет. Предыдущая работа соискателей подобного уровня охватывает разнообразный круг правовых вопросов, возникающих в деятельности работодателя. В отдельных случаях встречаются специалисты, которые трудились в качестве единственного юриста компании.

Соискатели заработной платы, составляющей 80 000 руб./мес., имеют высшее образование, опыт работы в коммерческих организациях или в юридических консалтинговых объединениях. В трудовых книжках некоторых из них можно обнаружить стаж работы в юридических отделах компаний федерального значения или иностранных брендов, а также опыт работы руководителем небольшого юридического подразделения, существующего у работодателя. Возраст специалистов 28 – 45 лет. Отдельные кандидаты сообщают о свободном владении иностранным языком. Соискатели подобного уровня имеют опыт сопровождения всего круга правовых вопросов, возникающих в деятельности хозяйствующей единицы.

Юристы с требованиями к зарплате от 100 000 руб./мес. отличаются от их коллег предыдущей зарплатной категории более продолжительным стажем в сфере правовой поддержки бизнеса, чаще встречающимся опытом работы в компаниях федерального или межрегионального значения и выраженной профессиональной специализацией

(недвижимость и строительство, розничная торговля и т.п.).

Разумеется, изучение сайтов по поиску работы, нельзя рассматривать как полное исследование рынка труда. Вместе с тем, рассмотренные резюме сорока пяти соискателей позволяют сделать нижеследующие выводы по расходам на заработную плату работников юридического отдела.

Бюджет на юридическое подразделение до 50 000 руб. / мес.

Рынок труда в Москве не располагает специалистами, подготовка которых достаточно для работы в качестве единственного или главного юриста компании, без одновременного возникновения у работодателя высоких рисков принятия неверных правовых решений. Альтернативы привлечению сторонней юридической поддержки не имеется.

Бюджет на юридическое подразделение 65 000 руб. / мес.

Поиск всесторонне подготовленного к работе в коммерческой организации юриста возможен. Вместе с тем, затраты работодателя на организацию рабочего места юриста, закупку и обновление юридического программного обеспечения исключают получение финансовой экономии от найма штатного юриста. С точки зрения интересов работодателя, привлечение сторонней юридической поддержки является более целесообразным вариантом.

Бюджет на юридическое подразделение от 80 000 руб. в месяц

Приём на постоянную работу юриста в случаях, когда имеется большой и постоянный объём юридической работы, может считаться целесообразным. Для исключения ошибочных решений вопрос о приёме юриста в штат следует решать во взаимосвязи с оценкой имеющегося у работодателя объёма правовой работы.

НОВОСТИ КОМПАНИЙ