Профстандарты: взгляд юриста

24.02.2016 НОВОСТИ КОМПАНИЙ СТАТЬИ

Профстандарты — одна из самых горячих тем обсуждений юристов по трудовому праву. Прежде всего, это связано с предстоящим вступлением в силу поправок в Трудовой кодекс РФ об особенностях применения профстандартов. Наиболее острые вопросы – обязаны ли негосударственные компании применять профстандарты, что делать, если работник не соответствует требованиям профстандартов, как работодателю подготовиться к новым правилам, чем грозит несоблюдение профстандартов.

Изначально система профстандартов задумывалась для совершенствования системы образования. Основной целью было привести профессиональное обучение в соответствие с реальной ситуацией на рынке труда, систематизировать требования к сотрудникам и разработать востребованные образовательные программы. Однако сейчас все идет к тому, что в ближайшем будущем профстандарты будут применяться повсеместно. Несмотря на всю важность реформы и ужесточение административной ответственности за несоблюдение трудового законодательства, многие работодатели до сих пор ничего не знают о профстандартах. Другие же считают, что у них есть годы на подготовку к нововведениям. К сожалению, это совсем не так.

Для кого обязательны профстандарты? Как узнать, принят ли профстандарт? Что изменят профстандарты для работодателей и работников? Что делать работодателю? Ответы на эти и другие вопросы читайте в статье Ольги Дученко, старшего юриста адвокатского бюро «Качкин и партнеры» в мартовском номере Legal Insight.

НОВОСТИ КОМПАНИЙ СТАТЬИ