

Работодатель вправе посмотреть личную переписку работника

20.01.2016

НОВОСТИ КОМПАНИЙ

По сообщению газеты «Коммерсантъ», председатель комиссии Общественной палаты по социальной политике, трудовым отношениям и качеству жизни граждан Владимир Слепак направил вице-премьеру Ольге Голодец письмо с предложением внести в Трудовой кодекс РФ законодательный запрет на ведение личной переписки в социальных сетях в рабочее время под угрозой увольнения.

На прошлой неделе Европейский суд по правам человека признал правомерным доступ работодателя к личной переписке сотрудника с рабочего компьютера в интернет-мессенджере.

Стоит отметить, что только пользователи самой популярной в рунете социальной сети «ВКонтакте», согласно ее собственной статистике, в 2014 году отправили 727 млрд сообщений. Какая часть из них пришлась на рабочее время, не уточняется, но очевидно, что читать работодателям придется много. Делает вывод «Коммерсантъ».

Подробнее: <http://kommersant.ru/doc/2896321>

НОВОСТИ КОМПАНИЙ