

# Результаты исследования PwC «Обзор оплаты труда PayWell 2015»

20.10.2015

НОВОСТИ КОМПАНИЙ

В исследовании PayWell 2015 участвовали более 100 тысяч специалистов из 100 крупнейших компаний России, работающих в различных отраслях экономики. В ходе исследования были выявлены следующие тенденции: во-первых, наблюдается рост заработной платы в большинстве отраслей, особенно в сфере информационных технологий и финансов. Во-вторых, сохраняется тенденция к снижению разрыва в оплате труда между топ-менеджерами и рядовыми сотрудниками. В-третьих, растет популярность гибких схем оплаты труда, таких как опционы и бонусы.

В среднем, рост заработной платы в 2014-2015 гг. составил 7%, что превышает показатель инфляции в 6,5%. При этом, в сфере информационных технологий рост составил 11,4%, что является рекордом за последние несколько лет. В то же время, в некоторых отраслях, таких как розничная торговля и строительство, наблюдается стагнация или даже снижение заработной платы. В частности, в розничной торговле рост составил всего 2,2%, а в строительстве – 5,4%. Эти различия обусловлены высокой конкуренцией за специалистов в IT-сфере и финансовом секторе, а также традиционными тенденциями в других отраслях.

Важным аспектом исследования является анализ разрыва в оплате труда. В среднем, топ-менеджеры получают в 74% больше, чем рядовые сотрудники. Этот показатель снизился по сравнению с 2013 годом, когда разрыв составлял 76%. В то же время, в некоторых отраслях разрыв сохраняется на высоком уровне. Например, в сфере информационных технологий разрыв составляет 80%, а в финансовом секторе – 78%. Эти данные свидетельствуют о том, что, несмотря на рост заработной платы, разрыв между топ-менеджерами и рядовыми сотрудниками остается значительным.

В исследовании также были выявлены интересные факторы, влияющие на уровень заработной платы. Одним из них является образование: специалисты с высшим образованием получают в среднем на 6% больше, чем те, кто имеет среднее образование. Другим фактором является опыт: специалисты с 10-15 летним опытом получают в среднем на 11,4% больше, чем те, кто имеет 5-10 лет опыта. Кроме того, в исследовании были выявлены различия в оплате труда в зависимости от региона: в Москве и Санкт-Петербурге уровень заработной платы выше, чем в других регионах России. Эти данные помогут компаниям и специалистам лучше понимать рынок труда и принимать обоснованные решения.

????????? ? 1 ?? 4%, ? ? ?????????? ? ?????????????? ?????????????? ?????????????? ??????????????  
????????? ? 2015 ??? (-2-2,5%).

????? ?????? ? ?????? ? ?????? ?????? ?????? ? ?????????????????? ?????? ??????, ?? ?????? ??-  
????????? ?????? ?????? ?????? ?????? ?????? ?????? ?????? ?????? ?????? ?????? ?????? ?????? ?????? ?  
?? ?????????? ??????, ?? ?????? ?????? ?? ?????? ? ?????? ??????, ?????? ?????????  
?????, ?????? ?? ?????? ??????. ?????? ?????? ?????????????? ?????????????? ??????????,  
????????, ?????????? ?????? ?????? ?????? «????? ?????????? ??????», ?????????? ??????  
????????????? ?????????????? ? ?????????? (????????? 84% ?????????? ? ?????????? ? 68% ? 2014 ???).

Последние тренды мотивации персонала обсудим вместе с хедхантерами на [Форуме](#)  
[руководителей юридических департаментов 26 ноября](#). Регистрация уже открыта.

НОВОСТИ КОМПАНИЙ