

Работники юридических департаментов недовольны своим бонусом

10.03.2014

НОВОСТИ КОМПАНИЙ

Две трети работников юридических департаментов недовольны своим бонусом за 2013 год, однако на экономику и возможности карьерного развития в 2014 смотрят оптимистично

Одна из ведущих компаний в сфере юридического и комплаенс рекрутмента Laurence Simons опубликовала результаты очередного ежегодного исследования заработных плат и рынка труда 2013/2014, основанного на опросе клиентов, работающих в более чем 70 странах, включая Россию. В обзоре представлено большое количество структурированной информации, подтвержденную конкретными цифрами, относительно демографических особенностей соискателей, их текущего места работы, зарплатных и карьерных реалий в целом и в деталях по каждому крупному направлению.

В первую очередь, хочется отметить, что в сравнении с двумя предыдущими годами компании этой сферы на общий мировой экономический рост смотрят с воодушевлением: это подтверждают ответы 64 % респондентов, готовых поменять место жительства, в случае если открываются возможности карьерного роста или существенного увеличения дохода. Самыми популярными направлениями, по-прежнему, являются европейские страны и Соединенные Штаты Америки.

В своем исследовании мы также выявили, что респонденты из стран Европы, Азии и Африки в возрасте 30-39 лет смотрят на 2014 год наиболее оптимистично. Люди этой возрастной группы считают, что он будет успешным как для смены места работы, так и для карьерного роста внутри текущей компании.

Интересной является статистика относительно возможной смены места работы в 2014 году: так, 74 % готовы рассматривать предложения о переходе в другую компанию, а 29 % планируют активно заняться поиском новой работы. Здесь же следует отметить, что 64% респондентов получили бонус по итогам работы в 2013 году, и только две трети остались им довольны.

Исследование, проведенное нашими специалистами, затрагивает все регионы, в которых работает Laurence Simons, в том числе и Россию. Много внимания на российском рынке сегодня уделяется еще довольно молодому направлению – комплаенс. Не так давно оно являлось составной частью юридического отдела, теперь это самостоятельная функция, которая обретает форму и отдельную структуру подчинения. Профессионалы данной области становятся все более свободными в принятии решений и действий. Однако, согласно нашему обзору за 2013 год, только 65 % опрошенных компаний на эту позицию требуются профессиональные юристы.

Следует отметить, что одной из интересных особенностей российского рынка является ощутимый отток юристов из юридических фирм в крупные компании, что обусловлено, отсутствием новых и интересных проектов в юридических фирмах. Проведенные нами исследования, относительно зарплатных изменений и ожидаемых бонусов показывают, что они мало изменились за 2013 год.

Более подробную и детальную информацию по каждому из регионов, вы сможете узнать, обратившись к одному из наших консультантов или руководителю Московского офиса Лилии Масловой.

