№ 9 (75) 2018 МНЕНИЕ

Амбиции без амуниции

04.11.2018 СТАТЬИ МНЕНИЕ

...Он сидит напротив, слегка развалившись. Ему двадцать пять. Смотрит в глаза. Одет старательно: белая рубашка, модный галстук, строгий костюм. Часы на руке — с претензией на желаемый статус. Неглупый, хваткий, дерзкий, амбициозный, веселый. На вопросы по праву отвечает складно — за спиной целых три года работы в известной юридической фирме, которая специализируется на сделках, но периодически берется за судебные дела. Вот их-то он и вел. Как говорит, успешно.

Выиграл с десяток. Претендует на скромную позицию старшего юриста. Хочет зарплату всего-то 200 тысяч рублей плюс бонус...

...Он сидит напротив с прямой спиной. Ему слегка за тридцать. Пытается не отводить взгляд и смотреть с вызовом сквозь очки в тонкой оправе. Он любит и умеет носить костюм. Уже заработал на хороший. Умный, с великолепно поставленной речью, уверенный и внешне невозмутимый. Победил в паре юридических олимпиад.

Поработал в паре небольших фирм. К моменту разговора, в 2011 г., в нашей компании трудится года полтора. Жалуется на девочек: сговорились, забронзовели и третируют мальчиков. Критикуют, придираются, забирают лучшие дела. Не дают, в общем, мальчикам карьеру делать. На мои вопросы относительно неверной позиции в недавно проигранном деле, регулярно срываемых дедлайнах и несоблюдении стандартов работы компании отвечает невозмутимо. Ошибки случаются у всех, а следование стандартам и дедлайнам убивает творчество в профессии...

...Он сидит напротив сгорбившись, положив голову на левую руку. Ему скоро сорок. В глаза почти не смотрит. Изредка отрывает взгляд от листа бумаги, на котором по ходу разговора машинально выводит бессмысленные фигуры. Без галстука, с расстегнутым воротом рубашки, в мятом дорогом костюме. Светлая голова, знает несколько языков, схватывает на

лету, способен быстро включиться в ситуацию и предложить оптимальное решение. За спиной заграничный LLM, работа в нескольких ильфах. Трудится в юридическом департаменте крупной компании на позиции старшего юриста. Говорит, что созрел для руководящей должности. Не мне говорит, а коллеге — в ице-президенту этой самой компании. Я сижу рядом и слушаю. На вопрос, почему он считает, что созрел, отвечает: мол, возраст уже, да и давно здесь работает, целых пять лет. Те, с кем вместе начинал (все девочки), уже пошли на повышение, возглавляют разные отделы и службы внутри огромного юрдепа. А он чем хуже?..

Последние лет десять молодые и не очень мужчины на юридическом рынке разочаровывают все больше.

Мужчины-сотрудники, не руководители. Удивительно, но в среде начальников — н еважно, партнеров или руководителей юрдепов, — данная проблема в глаза не бросается. А вот находить адекватных, ответственных и исполнительных юристов-мужчин, мотивированных чем-то еще, кроме удовлетворения амбиций здесь и сейчас или в крайнем случае годика через три, с каждым годом становится все труднее.

У мужчин должны быть амбиции. Обязательно. У самого о-го-го какие! Здорово, когда и амуниция не отстает. Но с этим в большинстве наблюдаемых мною случаев у юристов-мужчин проблемы. Персонажи трех описанных собеседований — л юди талантливые и способные периодически достигать отличных результатов. Только вот беда, зарплату им «не периодически» платят. А они хотят периодически, и высокую, и недолго. Потому что жизнь проходит, а они еще не начальники. Еще чуть потерпят и по прошествии этого «недолго» должны стать руководителями или партнерами и получать очень высокую зарплату.

— Да, я регулярно срываю дедлайны, но кто же этого не делает? Зато у меня красный диплом и LLM. Да, я нахамил сотруднице из отдела маркетинга, но ведь она дура — т олько с третьего раза прислала нужную бумагу.

Зато я выиграл дело, для которого эта бумага была нужна. Да, я не помог коллегам с подготовкой к их судам, когда просили, зато недавно выдал на брейне блестящее решение по сложному проекту, до которого больше никто не додумался. Да, я регулярно забываю сделать то, о чем меня просят, и делаю только после напоминания. Но разве сложно

напомнить, ведь это же им надо, не мне? Да, я не учу помощников, даже не здороваюсь с ними — н е доросли еще. Так ведь мне за это и не платят, почему же я должен тратить на них свое время? Да, меня бесит критика в мой адрес — с какой стати я должен выслушивать все это от тех, кто сам небезупречен?

— Так почему мы должны повысить тебе зарплату, чтобы ты чувствовал себя «мужиком» в семье; придумать мотивацию, чтобы не ушел к конкурентам; выстроить карьерную лестницу, чтобы вскарабкался на пост мини-начальника?

— Как почему?! Я этого заслуживаю! У меня возраст, стаж, победы, награды, дипломы и даже два иностранных языка.

— А, ну понятно...

Алексей Карпенко старший партнер Forward Legal

СТАТЬИ МНЕНИЕ