№ 5 (71) 2018 МНЕНИЕ

В Питере — есть, пить и говорить

01.06.2018 СТАТЬИ МНЕНИЕ

Петербургский международный юридический форум для многих окончательно превратился в повод встретиться и потусить. Официоз со скучными темами, унылыми спикерами и зевающими чиновниками вытесняет по-настоящему живые сессии, где есть интрига, интересный разговор, реальная дискуссия, — и х на форуме мало.

По моим наблюдениям, гости форума условно делятся на три категории. Первая — это иностранцы, которых холят и лелеют, принимают по-царски, особенно чиновников, сдувают с них пылинки. Они усердно выступают, внимательно и вежливо слушают, дисциплинированно социализируются. Мне кажется, что гости принимают все происходящее всерьез, и мне их жаль.

Вторая категория — п ытливые юристы, от студентов до руководителей юридических департаментов, приезжающие на форум в поиске идей, нового смысла, трендов. У них явно проблемы, так как найти все это в официальной программе почти невозможно, а в вечерних барах подобное обсуждается редко. Третья категория — т усовщики, корпоративные юристы и консультанты, использующие возможность выезда в красивый город в лучший сезон под благовидным предлогом форума, с тем чтобы по полной оторваться с друзьями и коллегами, наладить связи, приобрести полезные знакомства. Они ведут преимущественно ночной образ жизни, некоторые из них так и не добираются до главного штаба, и лишь обладатели поистине богатырского здоровья умудряются не только появляться к обеду следующего дня, но еще и модерировать сессии, выступать с речами!

У форума, на мой взгляд, нет внятного позиционирования ни у одной из трех категорий аудитории. Он имеет громадные ресурсы для наращивания добавленной стоимости в глазах каждой из них, но у организаторов не просматривается мотивации менять что-либо. Количество мероприятий растет, флагов на Дворцовой площади становится все больше,

повышение стоимости участия не обрушивает спрос. Замечательная идея и инерция привычки продолжают приносить дивиденды… организаторам форума, но не юридическому цеху.

В целом выхлоп для рынка, сообщества и профессии в соотношении с помпой и затраченными ресурсами крайне мал. Между тем, форум мог бы делать акцент на одном из нескольких вариантов позиционирования.

Например, нетворкинг поможет юристам, многие из которых, прямо скажем, не мастаки по части социализации, разъезжаться по домам с пухлыми визитницами и четко очерченной перспективой новой карьеры, интересных проектов, эффективных решений. В таком случае нужны менее официальный формат мероприятия; сессии, заточенные под социализацию и активное участие аудитории; контент, определяемый необходимостью представления наиболее востребованных компетенций, прорывных для рынка решений, новых интересных специалистов.

Форум может стать своего рода ярмаркой, где юридические компании будут соревноваться в борьбе за кошелек покупателей. Пока же кроме веселой попойки в рамках Лигал Стрит под своим флагом на кабаке юридические фирмы на форуме ничего предложить не могут. Есть еще бизнес-завтраки, но их аудитория невелика из-за времени проведения и небольшого количества пригодных площадок. Идея ярмарки предполагает, что юридическим компаниям в рамках основной программы форума будет предоставлена возможность показать себя — организовать свои дискуссии, воркшопы, дебаты, сессии. Уверен, это наполнило бы форум интересными, нестандартными, а главное, очень полезными для корпоративных юристов мероприятиями.

И, наконец, форум как площадка развития очень слаб. Каков он, юрист будущего? Никто не знает. Модные темы — такие как будущее юридической профессии в контексте развития искусственного интеллекта или создание большими корпорациями юридических лоукостеров — о громное поле для безопасной и абсолютно бесполезной болтовни. Увлеченно обсуждая будущее, мы забываем о том, что происходит в настоящем, и не задумываемся над тем, что же будет не с виртуальным, а с реальным человеческим ресурсом, когда юристов заменят работы. Здорово, что на форуме человек победил машину,

но что это говорит о состоянии нашей профессии?

Ничего. Кандидат юридических наук и заслуженный юрист должен был сделать это при современном состоянии машины, которая пока является «первоклассником». А вот то, что половина юристов страны, по моему глубокому убеждению, этой машине проиграла бы, — о громная проблема, о которой в официальной части форума слышно не было, зато в кулуарах говорилось постоянно. С кем бы я ни беседовал, всех волнует один и тот же вопрос: где искать квалифицированные кадры?

Если уж обсуждать модные темы, то хотя бы те, что полезны для отрасли: современные концепции лидерства; создание креативной корпоративной среды; внутреннее регулярное обучение; способы неденежной мотивации сотрудников; плоская система управления; создание единого информационного поля (не в компьютере, а в жизни по конкретному проекту), коммуникативные проблемы звена «заказчик — исполнитель», и т. п. Площадка развития позволит делиться знаниями, опытом, наработками, кейсами, и тогда форумчане будут возвращаться к своим рабочим проблемам с желанием действовать по-новому.

Алексей Карпенко старший партнер Forward Legal

СТАТЬИ МНЕНИЕ