

«Кандидатский минимум»

26.02.2019

СТАТЬИ

В преддверии одного из важнейших событий в российском и международном правовом пространстве (ПМЮФ 2019) я в очередной раз задумался о том, что кадры решают все... Ну, или почти все.

Уверен, там, где скоро соберется цвет российской и международной юриспруденции, это знают и понимают и, несомненно, согласились бы поместить соответствующую крылатую фразу на одном из самых видных мест. Может, даже сразу на нескольких официальных языках мероприятия.

В поисках же кадров, которые способны решить все для нас (на должности дженералиста, без каких-либо заоблачных требований, но при условии релокации), без устали проводя одно интервью за другим, я подумал, как здорово было бы, если бы юридическое сообщество попробовало договориться о некоем «кандидатском минимуме» для этих самых кадров.

По моему скромному мнению, сдавать такой «минимум» будет куда проще того, что открывает дверь в мир науки... Что он представляет собой в моем понимании? В общем-то, ничего сверхсложного:

- базовые навыки самопрезентации вкупе с минимальным пониманием того, что такое soft skills для юриста и почему они важны;

обладание хотя бы начальными сведениями о компании, пригласившей на интервью, об ее отраслевой принадлежности и бизнесе;

честность в отношении своих знаний, умений и навыков, прежде всего в отношении hard-skills, ради которых, собственно, и нанимают работника (невольно вспоминается «fluent English» — свободное владение английским (!), на поверку часто оказывающееся чем-то вроде «Лондон из зе кэпитал...»);

хотя бы немного позитивного отношения к происходящему и, если интервью пошло совсем не так, как хотелось, способности достойно завершить его.

Этот список можно продолжать, однако даже в таком виде его уже достаточно для того, чтобы существенно повысить качество проводимых интервью и откликов на них, а так же — что немаловажно — внутреннюю удовлетворенность сторон от потраченного времени.

Дорогие коллеги (как со стороны интервьюеров, так и со стороны интервьюируемых)! Я, конечно же, прекрасно понимаю, что для кого-то этот «минимум» слишком банален, кому-то, напротив, может показаться, что ищут не там, не тех, да и в целом требования завышены, а предлагаемые взамен условия неконкурентны. Тем не менее мой посыл заключается в том, что мы должны начать диалог: открытый, достаточно простой и понятный всем, кто в нем участвует! Опыт одной отдельно взятой компании может еще ни о чем не говорить, однако опыт нескольких уже позволяет смело делать первые шаги по пути качественного изменения ситуации.

Действительно, мы все очень разные: кто-то смело поднимется на трибуну ПМЮФ и будет удерживать внимание публики на протяжении всего выступления. Но ему же, возможно, будет сложно справиться с работой, которую отменно выполнит юрист, не привыкший к публичным выступлениям и предпочитающий скрупулезно прорабатывать информацию и документы. Кто-то умеет спланировать команды, предлагать нестандартные решения, а кто-то великолепно держит удар в судах и не мыслит себя без нескольких заседаний в неделю с

максимальной степенью напряженности.

В этой связи задача интервьюера — будь то руководитель юридической функции или кадровый специалист — подбирать именно такого юриста, который «сыграет» в команде. И команда в данном случае — вовсе не юридическое подразделение, а тот самый бизнес, о котором мы в последнее время неустанно рассуждаем, которому так нужны ответственные, порядочные, сплоченные, знающие, умеющие и смелые игроки...

Смею заверить (не в порядке ст. 431.2 ГК РФ, но все же), что на интервью нас вовсе не должны ждать суровые взгляды и допрос с пристрастием. Оно не должно представлять собой «последний шанс в жизни» и сопровождаться для кандидата пульсом за 200 ударов, пересохшим горлом и лицом, бордовым от того, что его поймали на незнании или неумении чего-либо. Нет!

Нужно просто знать и понимать: если уж вы собрались на интервью, не забыв привести себя в порядок внешне, то приведите в порядок и свои мысли, удостоверьтесь в том, что ваш «кандидатский минимум» уже сдан. Это с большой долей вероятности позволит избежать всех нежелательных симптомов, перечисленных ранее, и обогатит тот опыт, который вы в итоге получите (а это всегда опыт). Ну а там, глядишь, и до предложения недалеко. В помощь вам — терабайты информации в сети, рекомендации лучших из лучших, сотни источников информации на расстоянии вытянутой руки (остается только «вытянуть» нужный).

Я уверен, что в контексте сказанного мы, юристы, в состоянии помочь друг другу стать и быть лучше — делиться опытом, помогать тем, кто по разным причинам не может реализовать свой потенциал на все сто процентов, и просто по-человечески поддерживать, невзирая на должности и ранги. От этого выиграют все: бизнес, юриспруденция, государство, а самое главное — люди, без которых ни первого, ни второго, ни третьего попросту не было бы...

Успехов всем на форуме!

Константин — заместитель руководителя юридического управления «ООО
ПогребезскийКроношпан ГМХ»

СТАТЬИ