

Кадровый электронный документооборот: ВВОДИТЬ НЕЛЬЗЯ ОТМЕНИТЬ

19.06.2020

СТАТЬИ

Кадровое делопроизводство — один из немногих видов деятельности, оцифровывать который компании не торопятся. В основном это связано с консервативной позицией проверяющих органов, рассматривающих возможность применения электронного документооборота только в отношениях с дистанционными работниками, а также при формировании в электронном виде сведений о трудовой деятельности (ведении электронных трудовых книжек). Такая позиция обусловлена отставанием действующего трудового законодательства от быстро развивающейся экономики. Тем не менее в судебной практике все же встречаются случаи применения работодателями отдельных элементов кадрового электронного документооборота, даже с учетом существующих рисков. Автор статьи анализирует, в каких случаях возможно применение электронных систем с учетом позиции судов.



Кристина
Теплова

старший юрист ПАО «ЛК „Европлан“»

СТАТЬИ